

**Objectifs :**

- *Élaborer un ou plusieurs projets et, le cas échéant, un projet de formation en lien avec les besoins socio-économiques de son territoire d'activité et de bassin de vie.*
- *Prendre du recul et consacrer du temps à la réflexion sur son parcours professionnel (introspection du passé, état des lieux du présent et projection vers un avenir avec plus de sens et meilleur équilibre vie pro/perso).*
- *Développer une meilleure connaissance de soi : définir ses satisfactions et difficultés rencontrées dans son parcours, besoins, valeurs, centres d'intérêts.*
- *Analyser ses compétences professionnelles et personnelles ainsi que ses aptitudes et ses motivations.*
- *Explorer vos pistes professionnelles par des analyses documentaires et des investigations terrain (enquêtes métiers).*
- *Élaborer sa mise en œuvre concrète avec l'appui d'un spécialiste en Bilan de compétences.*

**Prérequis :**

*Aucun prérequis est exigé pour réaliser un Bilan de Compétences.*

**Public visé :**

*Particulier ou salarié avec une prise en charge de votre employeur.*

**Durée :**

*24 heures.*

**Lieux :**

*En distanciel.*

*En présentiel : 261 rue Ingénieur Sansoube – 74800 LA ROCHE-SUR-FORON.*

**Accessibilité :**

*Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation).*

*Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.*

**Délais d'Accès :**

*Dans un délai d'un mois (suite à la prise de contact).*

**Tarifs :**

*1 980€*

## **PHASE PRELIMINAIRE : Analyse de la demande et définition d'un plan de travail :**

- Analyser la demande, les besoins et objectifs de la personne bénéficiaire.
- Déterminer le format le plus adapté à la situation et aux besoins.
- Définir conjointement les modalités de déroulement.
- Établir un calendrier de rendez-vous.

## **PHASE D'INVESTIGATION : Bilan personnel et professionnel.**

### **Bilan personnel > domaine de l'identité :**

- Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs et motivations.
- Évaluation des aptitudes et préférences.
- Exploration des potentiels et axes de développement.
- État des lieux des atouts et des pistes de progrès.

### **Bilan professionnel > domaine du savoir-faire :**

- Analyse de la dynamique du parcours professionnel.
- État des lieux des connaissances.
- Évaluation et positionnement des compétences développées.

### **Projet professionnel > validation et mise en mouvement :**

- Réalisation d'enquêtes métiers pour confronter ses idées avec la réalité du terrain.
- Identification des compétences transférables.
- Construction d'un plan d'actions et identification d'un échéancier.
- Élaboration d'un argumentaire et d'une feuille de route.
- Identification éventuelle des besoins de formation (aide à la recherche d'un organisme de formation, au projet VAE).

## **PHASE DE CONCLUSION :**

- Valider un projet professionnel
- Construire la mise en œuvre de votre projet en formalisant ses étapes par un plan d'actions précis incluant vos éventuels besoins en formation.
- Lecture et remise du document de synthèse élaboré par le consultant sur lequel vous appuyer pour présenter, valoriser et concrétiser votre projet.
- Ajustement possible avec le bénéficiaire.
- Un RDV à 6 mois vous sera proposé afin de mesurer l'état d'avancement de vos démarches.

## **Méthodologie :**

- Supports et ressources pédagogiques.
- Échanges en face à face.
- Documents travaillés et apportés par le bénéficiaire.
- Synthèse remis au bénéficiaire avec le plan d'action.